

# Tööandja ja haridusvõrk

Igor Rõtov











# GENERATION Z

- Igor Rõtov (52)
- ajakirjanik
- Äripäeva tegevjuht, 250 töötajat
- Osalenud nõukogu ja projektide tasemel meediafirmade juhtimisel Lätis, Venemaal, Ukrainas, Hiinas, Soomes, Rootsis ja Taanis
- Kredo: Aus ja kartmatu vaba ajakirjandus

# Millest ma räägin?

- Kuidas tööandjad haridusvõrku suhtuvad?
- Missuguste teadmiste ja hoiakutega noored on täna ja lähiaastatel tööjõuturul enim nõutud?
- Kuidas tööandjad saavad ise haridusvõrku panustada ja kuidas saaks ka haridusvõrk panustada tööandjatesse?

# Kuidas tööandjad haridusvõrku suhtuvad?

- Hästi
- Igal tööandjal on väga soe tunne koolijuhi, õpetaja ja igaühe vastu, kes on ennast pühendanud laste ja noorte arendamisesse
- Tööandja ja haridusjuhi teed ei ristunud, kumbki elab omaette maailmas
- Tööandjal pole ka haridussüsteemi suhtes ootusi, me ei oska väga midagi oodata
- Me pole mures tänase päeva pärast, homse pärast aga küll

## USA haridusteadlane Marc Tucker Tallinnas

„Eesti õpetajaskond tundub olevat haihtumise veerel – praegusi eakaid naisõpetajaid peaksid hakkama asendama noored otse koolist tulevad naisõpetajad. Samas aga ei näi õpetajaamet tööturul kuigi atraktiivsena, kuna sellega ei teeni eriti palju. Noorel vallalisel naisõpetajal, kel pole abikaasat, tundub olevat võimatu luua siin riigis pere. Kuigi hiljuti on õpetajate palku tõstetud, ei ole need kasvanud määral, mis aitaks seda probleemi leevendada lähi- või isegi keskpikas tulevikus.“





# Missuguste teadmiste ja hoiakutega noored on täna ja lähiaastatel tööjõuturul enim nõutud?

- Tööandjad ei vaja:
- Kitsaid spetsiifilisi oskusi, sest me ei tea isegi, millised need peavad olema
- Häid peast arvutajaid – Excel on selleks olemas
- Soliidseid eliitkooli lõputunnistusi, bakalalauruse- ja magistrikraade

# Missuguste teadmiste ja hoiakutega noored on täna ja lähiaastatel tööjõuturul enim nõutud?

- Tööandjad vajavad:
- Tarku ja tublisid inimesi
- Ambitsiooni ja ettevõtlikkust
- Laia maailmapilti
- Dialoogivõimet, oskust ära kuulata ja respektierida vastaspoole seisukohti
- Tehnoloogilist taipu ja insenerimõtlemist
- Eneseväljendusoskust eesti ja inglise keeles







Kuidas tööandjad saavad ise haridusvõrku panustada ja kuidas saaks ka haridusvõrk panustada tööandjatesse?

- Aus vastus on, et ei mina ega ükski teine tööandja väga täpselt seda ei tea. On, nagu on
- Tööandjal ei ole usku pikkadesse mõttetalgutesse, põhjalikesse arengukavadesse
- Küll on meil usku andekasse õpetajasse, kes suudab mistahes välises keskkonnas kujundada noores inimeses tervikliku maailmamõistmise ja õiged väärtushinnangud
- Üks pidepunkt võiks olla elukestev õppe, lasteaed, kool, ülikool võiks noorele kaasa anda teadmishimu, pideva vajaduse ennast täiendada
- Teiseks iga tööandja ja juht on samuti kuskilt otsast õpetaja ja seda võiksite just teie ka meile juhtidele õpetada





# Pärnu Juhtimiskonverents

Pärnu Juhtimiskonverents 2016  
„Juht kui õpetaja”

Toomas Tamsar „Eesti on Euroopa riik, milles kõige vähem noori kaalub tuleviku väljavaatena õpetaja ametit. Ja asi pole ainult rahas. Asi on selle töö tähenduse mõtestamises.“

Täna tähelepanu eest!

[igor@aripaev.ee](mailto:igor@aripaev.ee)

Vastan kohusetundlikult kõikidele kirjadele.