Heateo Haridusfond

PANEME HARIDUSIDUD KASVAMA

Ragnar Sass

- Startup ettevõtja & ingel investor
- Pipedrive & Garage48 kaas-asutaja
- LIFT99 asutaja & juht
- 10+ investeeringut, sealhulgas
  Clanbeat Education

Mis on Heateo Haridusfond?

1 M €
filantroopiafond
2019 - 2021

Seemnekapital
mõjusatesse
haridusalgatustesse

Mure hariduse tuleviku
ja konkurentsi-
võime pärast

Kes teevad?

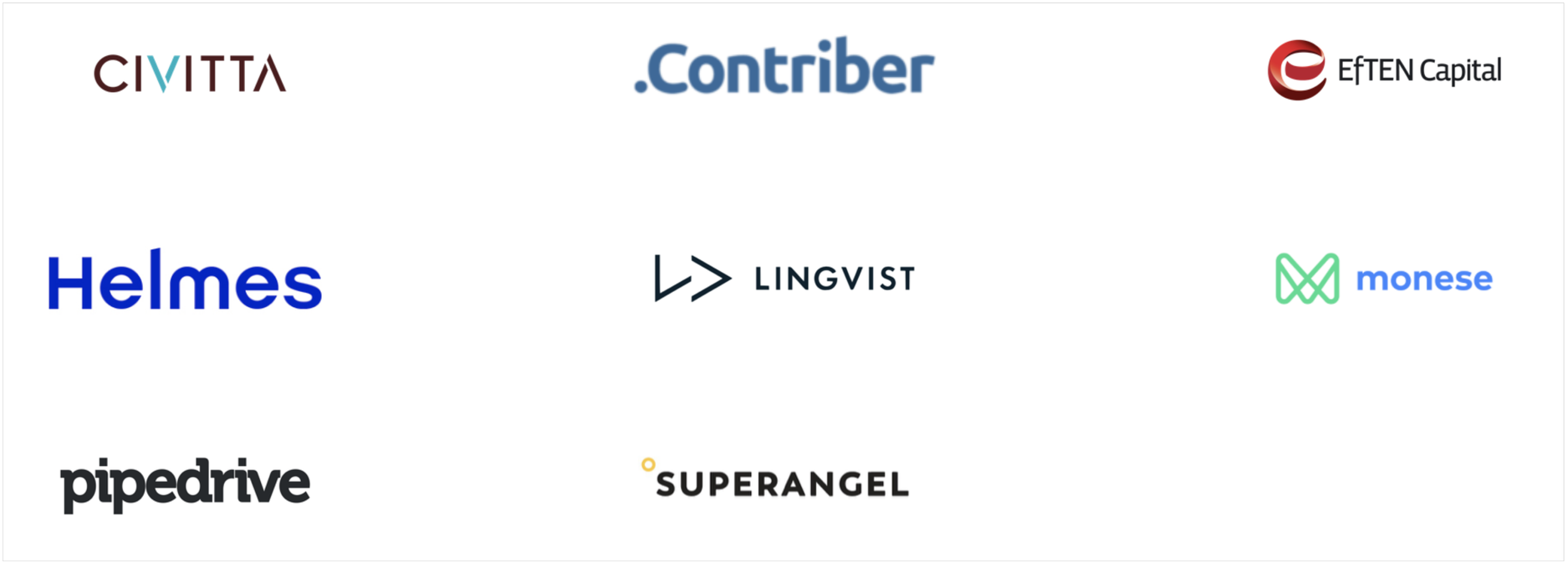
Idee algatajateks **Taavet Hinrikus**, **Martin Villig** koos TransferWise'i, Taxify ja Heateo Sihtasutusega

Fondi juhib Heateo Sihtasutus – pikaajaline kogemus mõjusate ühiskondlike algatuste käivitamisel ja kasvatamisel

HEATEO SIHTASUTUS

TransferWise

taxify



Asutajaliikmed: Alari Aho, Riivo Anton, Viljar Arakas, Ahti Heinla, Martin ja Terje Henk, Taavet Hinrikus, Kristo Käärmann, Rain Lõhmus, Gerri Kodres, Norris Koppel, Veljo ja Piret Otsason, Martin Rand, Risto Rossar, Tõnu Runnel, Ragnar Sass, Martin ja Helen Tajur, Annika Tallinn, Hannes ja Dina Tamjärv, Sten ja Ede Tamkivi, Kalev Tanner, Sten Tikk, Priit Vaikmaa, Peep Vain, Kaido Veske, Martin ja Mari-Liis Villig.

Miks teevad?

Fondi fookus-teemad

1

ÕPETAJAD

Õpetajaskonna vananemine ja järelkasvu puudus

2

KOOLIJUHID

Valik, juhtimiskvaliteet ja sisekultuur

3

NOORED

Noorte haridustee katkemine peale põhikooli

4

OSKUSED

Noorte STEAM oskuste arendamine

Õpetajate vanus ja järelkasvu puudus

48-aastane

naissoost õpetaja

1401

euro suurune brutopalk kuus (30.09.18 seisuga)

585

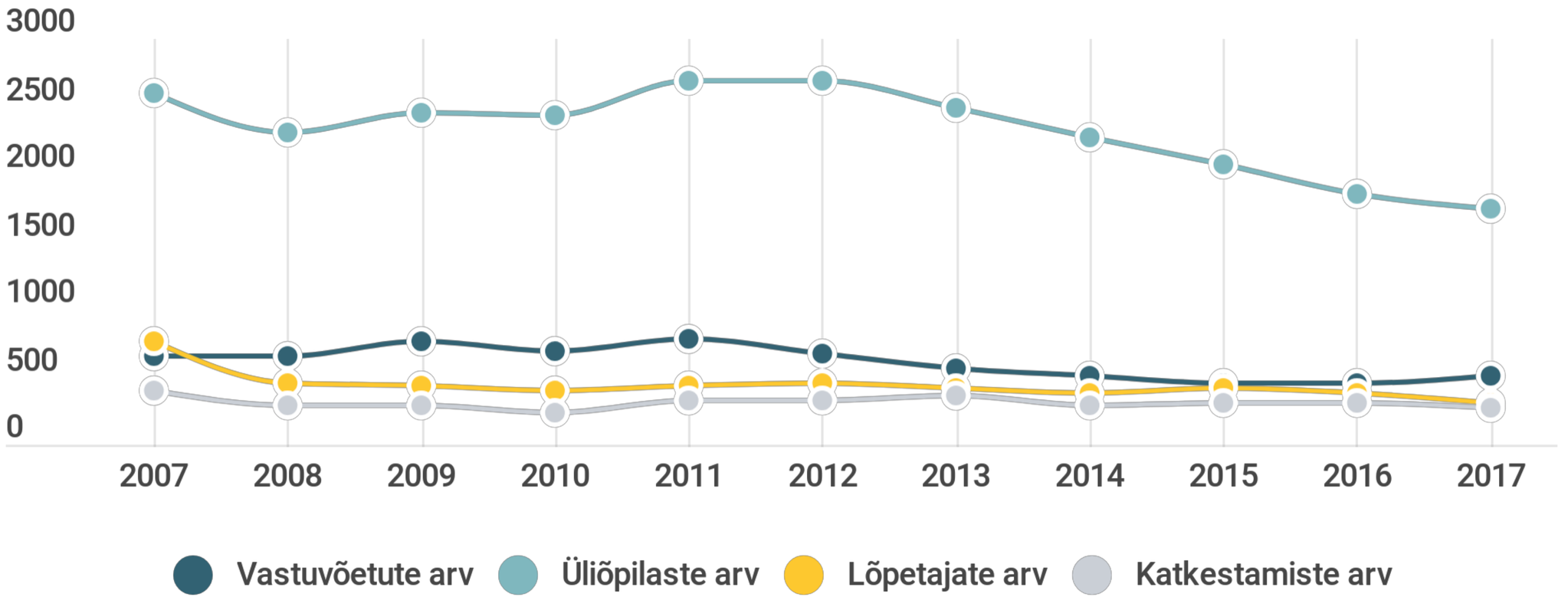
tundi aastas veedab munitsipaalkoolis klassi ees

50-aastaste või vanemate õpetajate osakaal Eesti koolis 49% s.o suurim OECD ja partnerriikides (2017)

Eriti probleemne matemaatika ja füüsika õpetajate leidmine

Graafik 1. Õpetajate järelkasv klassiõpetajate ja aineõpetajate õppekavade statistika alusel

(allikas: Haridussilm)



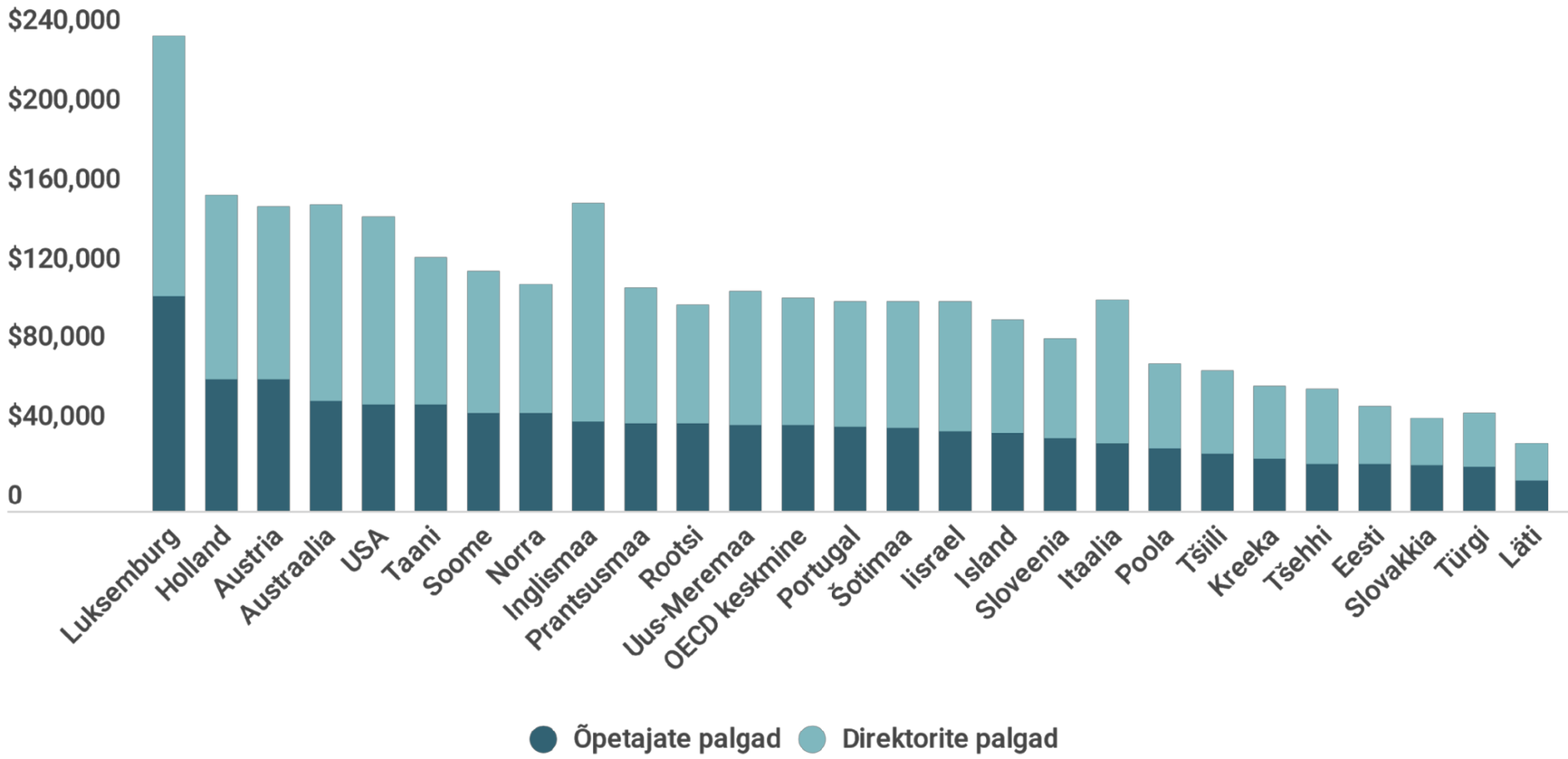
Koolijuhtide vähene väärtustamine

Madal palgatase – palk sõltub pearahast, mitte õpitulemustest

Sageli poliitiline ja “eluaegne” amet?

Hariduskuludest õpetajate palkadeks 40% (OECD keskm. 60%)

Graafik 2. Õpetajate ja direktorite palgad OECD riikides arvestades ostujõu pariteeti (allikas: OECD, 2018)



Noored

Haridustee katkemine peale põhikooli

1. Eestis kasvab nooremate vanuserühmade hulgas keskhariduseta inimeste osakaal
2. Pea 10% Eesti tööjõust keskharidusest madalama haridustasemega (9,8% 2017)
3. Mida madalam haridustase, seda madalamad ka tööjõus ja -hõives osalemise määrad

STE(A)M oskused

1

ETTEVÕTJATE OOTUSED

Probleemi lahendamise oskus, meeskonnatöö, loovus, kriitiline mõtlemine

2

ÕPETAJATE ETTEVALMISTUS

Tehnilised vahendid olemas, oskused puudu

3

ÕPPEMATERJALIDE PUUDUS

Vaja tõenduspõhiseid õppematerjale ja õpimeetode

Keda Haridusfond toetab?

5-10

ALGATUST

3

AASTA PEALE

OOTAME ALGATUSI

- Mis on uuenduslikud e neid ei ole suurel skaalal varasemalt testitud
- Suure kasvupotentsiaaliga
- Mõõdetav tulemus ja mõju
- Tugev eestvedaja + meeskond
- Plaan jätkusuutlikuks rahastuseks

Case study
Vabaühendus Noored Kooli

200

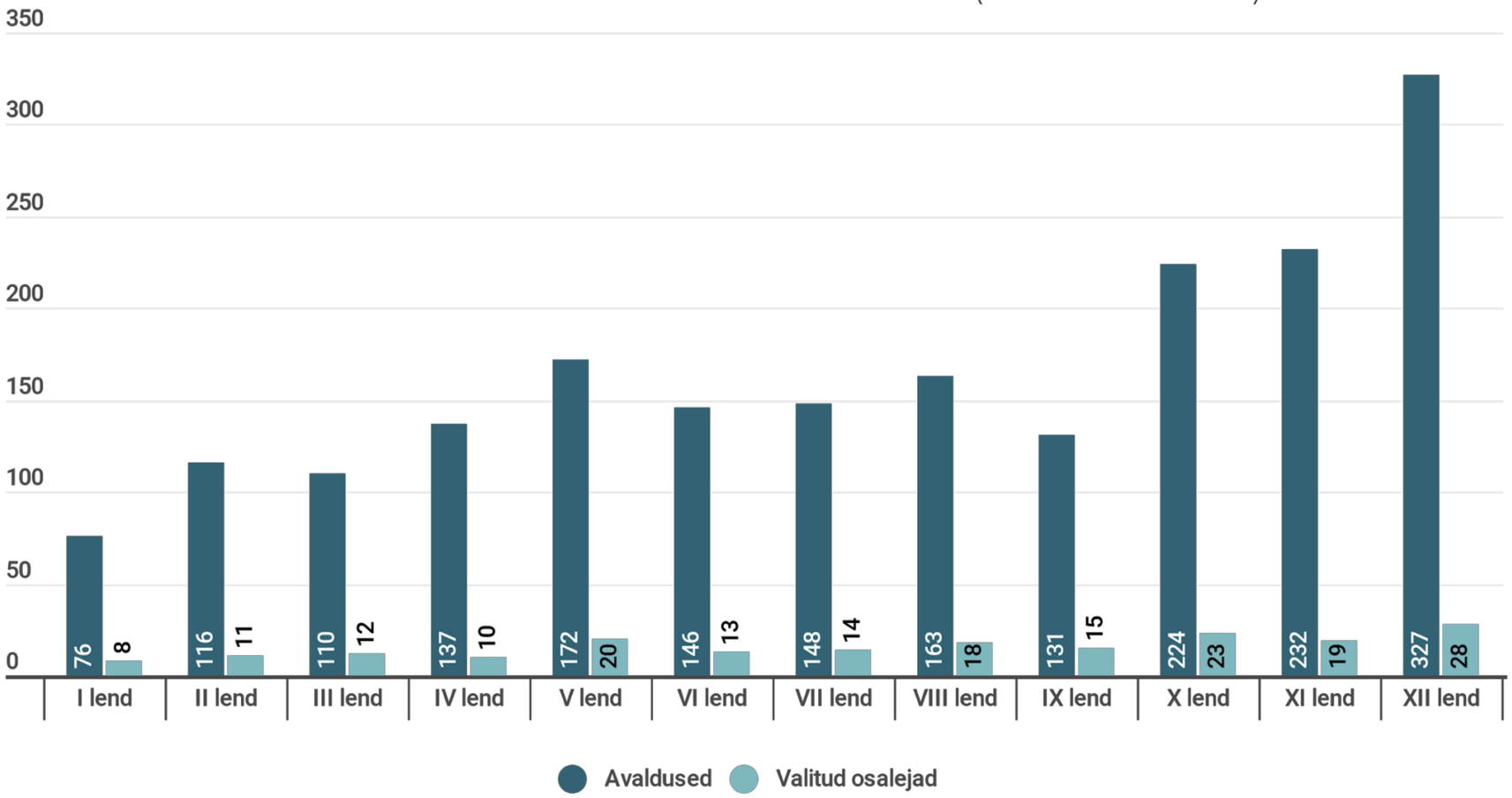
Motiveeritud ja tegusat inimest (alates 2006)

TOOB HARIDUSSE

teistelt erialadelt võimekaid ja motiveeritud inimesi

PARANDAB JA MITMEKESISTAB

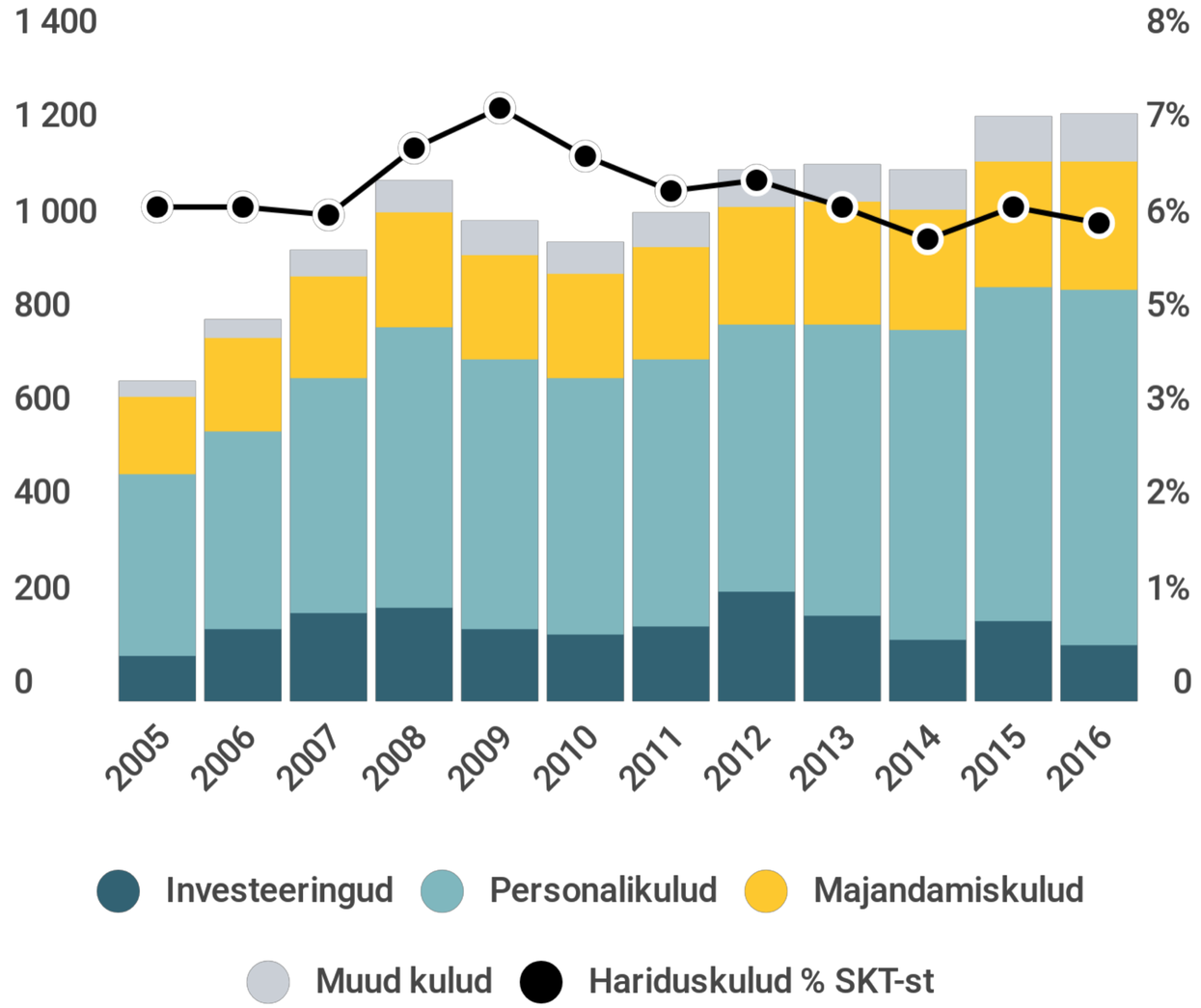
Eesti koolides antavat haridust



Üleskutse

Ühine panus Eesti haridusse: riik, lapsevanemad, ettevõtjad, vabaühendused

Suurem % SKT-st haridusse



Paneme haridusidud kasvama!

AITÄH!

www.heategu.ee/haridusfond