

TIPPJUHI SISSEELAMISPROGRAMM – MILLEST ALUSTADA?

Kai Realo

**IGALE ALGUSELE EELNEB LÖPP.
ALUSTA LÖPUST!**

—

LÖPETADES HEIDA PILK TAHAVAATEPEEGLISSE

Keda ma seal näen, läbi oma seniste kolleegide silmade?

LAHKUDES ÄRA KUSTUTA TULD

1. Tuleviku olulised otsused jäta uue juhi teha, kuid ära jäta talle oma 'võlgasid'
2. Selgita sidusrühmadele lahkumise põhjuseid
3. Koosta uuele juhile väike memo – olulised dokumendid, olulised kontaktid jne
4. Kohtu ja pea vestlusi inimestega – julgusta ja toeta
5. Delegeeri ajutine juhtimine

KÕIGE OLULISEM: INIMESED

Julgusta

Arenda

Nõusta

HEA VÕIMALUS: KONSTRUKTIIVNE TAGASISIDE

**Õigel ajal, õiges kohas
Läbimõeldud formaadis
Argumenteeritult**

KÕIK ON UUS – KUIDAS ALUSTADA?

Rääkimine hõbe, vaikimine kuld

Või on ikka nii?

KÕIK ON UUS - MILLEST ALUSTADA?

1. Inimesed
2. Protsessid
3. Tulemused

INIMESED

1. 1:1 vestlused
2. Kohtumised kohapeal
3. Missioon, visioon, väärtused vs organisatsioonikultuur
4. Arvamusliidrid
5. Juhtimisstruktuur

PROTSESSID

1. Paber vs tegelik elu
2. Põhiprotsessid ja vastutajad
3. Ressursside jaotus ja prioriteedid
4. Vastavusnõuded ja nende täitmine
5. Allüksuste kokkupuutepunktid ja hallid alad

TULEMUSED

1. Eesmärgid (sh mittefinantsilised)
2. Peamised tulu- ja kuluallikad
3. Riskide hindamine
4. Omahind, ühikuhind jms suhtarvud
5. Prioriteetidid ehk kui tuleb valida, siis mis järjekorras?
6. Efektivistamine (ei ole koonerdamine)
7. Tulude kasvatamine

JÄRGMISED SAMMUD

1. Loo oma meeskond – tasakaal ‘uute’ ja ‘vanade’ vahel
2. Ära lõhu toimivat – vajadusel kohenda
3. Muuda alguses vaid seda, millel on organisatsioonis tugi olemas
4. Taga, et on olemas toimiv juhtimisstruktuur
5. Loo lihtsad rutiinid info liikumiseks
6. Kaasa ja võimusta

SOOVITUSED:

1. Ära kiirusta, liiga äkilised muudatused toovad tagasilööke
2. Ära tõuka, vaid tõmba – kaasamine on parem kui käskimine
3. Informatsiooni liikumine määrab tulemuse
4. Keerulistes olukordades ära vali pooli
5. Ole avatud, aus ja kättesaadav
6. Hooli endast ja 'tangi energiat'

TÄNAN KUULAMAST!